

社情民意

第 13 期
(总第 20 期)

镇江市政协办公室

二〇一八年十一月五日

基层反映干部断层问题突出

扬中市政协反映：基层普遍存在村（社区）干部年龄断层、队伍青黄不接等现象，制约着乡村振兴的活力与后劲。

一是基层“跳板现象”显著。青年干部流动性大，优秀人才流失严重。以扬中市八桥镇为例，该镇 11 个村（社区）中，90%的村（社区）青年干部占村干部总数的比重低于 30%，大学生村官、“三支一扶”等青年人才留存率低于 20%。

二是干部结构失衡严重。基层

领导批示

工作具有特殊性，部分基层组织对年轻干部培养缺乏系统化思维，固守“熬资历、排队”等思维，导致干部年轻化流于形式。各村（社区）不同年龄段干部比例均存在失调，干部结构“老龄化”问题突出，各村（社区）“90后”定额干部的比例均不超过10%。

三是专业人才相对匮乏。尤其缺乏农业科技、水利工程、法律等专业性人才，导致基层干部呈现“业余化”现象。此外，对农村青年干部开展的专项技能培训相对较少，平均每年不超过2次。

为此建议：

一是规范进口，统一招录。村社区按照缺岗情况申报用人计划，镇组织人事部门结合所缺专业领域人才需求，统一对外发布公告招考。

二是打通镇村用人壁垒，畅通晋升渠道。实行镇村岗位交流，破除论资排辈的用人旧弊，提拔优秀年轻干部进村两委班子，明确镇管定额干部身份，解决后顾之忧。

三是实行以镇为单位的年轻干部一体化管理。把35周岁以下年轻干部全部纳入镇“青苗成长”行动计划，有针对性地开展系统培养。

四是以待遇留人。不断提高村年轻干部经济待遇，加大奖励幅度，工作绩效和待遇挂钩。